

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
школа-интернат Курортного района Санкт-Петербурга «Олимпийский резерв»**

197706, Санкт-Петербург, Сестрорецк, Приморское шоссе, дом 356, тел. (812) 437-34-60,
437-34-22, 437-25-35



ПРИНЯТО

Решением Педагогического совета
Протокол № 1 от 29.08.2022г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУШИ ОР
В.Н. Ванжин

Приказ от 08.09.2022г. № 177

**Положение
о школе молодого учителя**

1. Общие положения.

- 1.1. Школа молодого педагога (ШМУ) является структурным подразделением методической службы ГБОУШИ ОР.
- 1.2. ШМУ объединяет учителей, окончивших ВУЗ, СПО, курсы переподготовки педагогической направленности, не имеющих стажа педагогической деятельности, а также их наставников.
- 1.3. Срок стажировки – 3 года.
- 1.4. Участниками «Школы молодого учителя» являются следующие категории:
 - учителя, имеющие стаж работы менее 3-х лет;
 - учителя, имеющие длительный перерыв в педагогической деятельности;
 - учителя, вышедшие из декретного отпуска.
- 1.5. В своей деятельности ШМУ руководствуется законом РФ «Об образовании», Уставом гимназии, настоящим Положением.

2. Цели и задачи

- 2.1. Основная цель деятельности ШМУ – оказание методической помощи молодым педагогам, создание условий для их творческой работы, профессионального становления и роста.
- 2.2. Задачи:
 - адаптация молодого педагога в педагогическом коллективе;
 - отработка, апробация методик преподавания по предмету, освоение и использование наиболее рациональных методов обучения и воспитания;
 - самоутверждение молодого специалиста в роли учителя;
 - повышения научно-методического уровня и развитие творческого потенциала молодого специалиста.

3. Организационная структура

3.1. Руководство работой «Школы молодого учителя» осуществляет методический совет ОУ.

3.2. Для организации работы «Школы молодого учителя» назначается куратор (заместитель директора по учебно – воспитательной работе).

3.3. За каждым молодым специалистом закрепляется наставник.

3.4. В работе «Школы молодого учителя» могут принимать участие представители администрации ОУ, учителя, имеющие большой опыт преподавательской деятельности.

4. Содержание деятельности.

«Школа молодого учителя» в соответствии с целями и задачами организует следующую деятельность:

4.1. Изучает работу молодых специалистов, выявляет проблемы и трудности.

4.2. Проводит анкетирование с целью выявления личностных качеств учителя, уровня профессионального мастерства, сферы и направленности интересов учителя.

4.3. Организует процесс обучения педагогов в следующих формах:

- круглые столы,
- обучающие семинары по учебно – методическим вопросам;
- учебно – методические конференции;
- методические совещания;
- отчеты молодых учителей по вопросам организации учебной деятельности и профессиональному самообразованию;
- открытые занятия, мастер – классы;
- изучение передового педагогического опыта;
- изучение современных образовательных и педагогических технологий.

5. Обязанности

Участники «Школы молодого учителя» обязаны:

- посещать методические совещания;
- работать над методической темой;
- представлять отчет по вопросам организации учебной деятельности и профессиональному образованию.

6. Права

Участники «Школы молодого учителя» имеют право:

- принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских;
- использовать материальную базу образовательного учреждения для самообразования;
- получать консультативную помощь от администрации образовательной организации (методиста, опытных педагогов (педагогов- наставников);
- повышать свою квалификацию.

7. Ответственность

Участники, куратор «Школы молодого учителя» несут ответственность за выполнение поставленных перед ними задач, функций и обязанностей.

8. Документация

8.1. План работы с молодыми специалистами.

8.2.Банк данных о молодых педагогах.

8.3.Отчеты по самообразованию молодых специалистов.

8.4.Самоанализ профессиональной деятельности молодого учителя.

8.5.Протоколы заседаний